

Clasificarea competențelor cheie – C1, transversale – C2 și manageriale – C4, conform OM 6768/2023

Competențe cheie – C1-specifice pe sectoare CAEN

Competențe cheie – C1		Nivel competență profesională	Nivel de calificare CNC	Descriere/ Deprinderi/ RI	Observații
Pentru viață - De bază -B1	C1.1. Competențe lingvistice Se descriu conform Cadrului european comun de referință pentru limbi străine	1	1-2	Limba maternă – A1/A2	
		2	3-4	Limba maternă – B1/B2 Limbă străină – A1/A2	
		3	5-6	Limba maternă – C1/C2 Limbă străină – B1/B2	
		4	7-8	Limba maternă – competențe lingvistice pe domeniu/ limbaj specializat Limbă străină – C1/C2	
Bază -B2	C1.2. Competențe digitale Se pot asocia și cu S-5 skills din ESCO Se descriu conform – Dig. Comp – Cadrul european al competențelor digitale pentru cetățeni	1	1-2	- Navigarea, căutarea și filtrarea datelor, informațiilor și conținutului digital - Evaluarea datelor, informațiilor și conținutului digital - Gestionarea datelor, informațiilor și conținutului digital - Rezolvarea problemelor tehnice	
		2	3-4	- Interacțiunea prin tehnologii digitale - Partajarea informațiilor și conținutului prin tehnologii digitale - Implicarea în cetățenie prin tehnologii digitale - Colaborarea prin tehnologii digitale - Eticheta online - Gestionarea identității digitale	

				- Identificarea nevoilor și a răspunsurilor tehnologice	
		3	5-6	- Dezvoltarea de conținut digital - Integrarea și prelucrarea conținutului digital - Drepturi de autor și licențe - Programare - Utilizarea creativă a tehnologiilor digitale	
		4	7-8	- Protejarea dispozitivelor - Protejarea datelor personale și a vieții private - Protejarea sănătății și a bunăstării - Protejarea mediului - Identificarea lacunelor în competențele digitale	
Personale – P 1 Autogestionare	C1.3. Competențe antreprenoriale Se descriu conform – Entre. Comp – Cadrul european al competențelor antreprenoriale	1	1-2	- despre antreprenoriat – generalități	
		2	3-4	Idei și oportunități: - Identificarea/depistarea oportunităților - Creativitate - Viziune - Valorizarea ideilor - Gândire etică și durabilă	
		3	5-6	Resurse: - Conștientizarea de sine și auto-eficiența - Motivație și perseverență - Mobilizare a resurselor - Educație financiară și economică - Mobilizarea altora	
		4	7-8	Acțiuni: - Luarea inițiativei - Planificare și management - Adaptare (a face față) la incertitudine, ambiguitate și risc - Lucrul cu alții - Învățare prin experiență	

Personale - P2 De gândire	C1.4. Competențe în domeniul științei, tehnologiei, ingineriei și matematici -ȘTIM Obținute în urma dobândirii rezultatelor învățării	1	1-2	- deprinderi legate de informație - impactul tehnologiei - procesare de informații	
		2	3-4	- documentare și înregistrare de informații - gestionare de informații - măsurare de proprietăți fizice, principii în natură	
		3	5-6	- calculare și estimare, matematici - analizare și evaluare de informații și date, impact social al tehnologiei - monitorizare, inspectare și testare, inginerie	
		4	7-8	- efectuare de studii, investigații și examinări, cercetări - monitorizarea dezvoltării, tehnologie	
Personale - P3 Sociale și comunicare	C1.5. Competențe personale, sociale și de a învăța să înveți	1	1-2	- Etică profesională și lucru în echipă - a învăța să înveți permanent - autonomie - pregătire și servire de alimente și băuturi	- Servicii simple către alții
		2	3-4	- motivație - integritate - inițiativă - fiabilitate și atenție la detalii - asistare și îngrijire - furnizare de servicii de sănătate sau tratamente medicale - furnizare de servicii generale îngrijire personală	- Servicii de sănătate Wellbeing
		3	5-6	- să înveți pe alții - responsabilitate - profesionalism - autodisciplină - consiliere - protejare și aplicare de măsuri legale - furnizare de informații și sprijin către public și client	- Servicii superioare către alții
		4	7-8	- reputație	

				<ul style="list-style-type: none"> - adaptabilitate și flexibilitate - identifică oportunități 	
Sociale - S1	C1.6. Competențe de sensibilizare și expresie culturală	1	1-2	<ul style="list-style-type: none"> - comunicare, colaborare și creativitate - predare (de cunoștințe) și instruire - comportament 	
		2	3-4	<ul style="list-style-type: none"> - stabilire/menținere de relații - promovare, vânzare și achiziționare (cumpărare) - obținere de informații pe cale verbală - muncă/lucru cu alții 	
		3	5-6	<ul style="list-style-type: none"> - negociere - consiliere (povățuire) și consultare - scriere și compunere profesională - creare de materiale artistice, vizuale sau instructive - interpretare (spectacol) și distrare/întreținere societate - folosire de mai mult de o limbă de comunicare 	
		4	7-8	<ul style="list-style-type: none"> - prezentare de informații - rezolvare de probleme - proiectare/ design de sisteme/produse 	
Sociale – S2	C1.7. Competențe cetățenești	1	1-2	<ul style="list-style-type: none"> - Încredere: Istoria națională/ Geografie națională - Integrarea europeană/ Multiculturalism - Responsabilitatea pentru mediu 	
		2	3-4	<ul style="list-style-type: none"> - Empatie: Istorie și geografie europeană - Drept public european - Sisteme climatice - Schimbări demografice - Sprijinirea diversității sociale și culturale, a egalității de gen și a coeziunii sociale - Promovarea stilurilor de viață durabile 	
		3	5-6	<ul style="list-style-type: none"> - Atitudine: Istoria lumii - Mișcările publice - Sisteme durabile - Drepturile omului 	

				- Disponibilitatea de a respecta viața privată a altor persoane	
		4	7-8	- Securitate: Politică și strategii - Dezvoltare durabilă și rezolvarea problemelor - Rolul mass mediei în societate - Promovarea culturii, păcii și nonviolenței	
Sociale - S3 Autogestionare	C1.8. Competențe verzi Se descriu conform – GreenComp – Cadrul european al competențelor în materie de durabilitate	1	1-2	- Evaluarea durabilității - Sprijinirea echității - Promovarea naturii	
		2	3-4	- Gândirea sistemică - Gândirea critică - Identificarea problemelor	
		3	5-6	- Alfabetizarea în materie de scenarii viitoare - Adaptabilitatea - Gândirea exploratorie	
		4	7-8	- Influența politică - Acțiunea colectivă - Inițiativa individuală	

Competențe transversale –comune la locul de munca – C2-specifice sub grupe majore ISCO-08

Competențe transversale – C2/ESCO		Nivel competență profesională	Nivel de calificare CNC	Descriere/ Deprinderi/ RI	Observații
C2 - I	T1 - Competențe și aptitudini de bază	1	1-2	- Stăpânește limbi străine – scris, citit, vorbit, ascultat – specific pe domenii/sector și grupe minore ISCO	Respectă nivelele europene pentru limbi străine – nivelul A-C
		2	3-4	- Lucrează cu numere și măsuri - matematică și științe: conform nivelului de învățământ obligatoriu	Și/sau limbi străine specifice pe sector nivelul B
		3	5-6	- Utilizează dispozitivele și aplicațiile - tehnologiei și ingineriei specifice pe sectoare CAEN	Și/sau limbi străine specifice pe sector nivelul C
		4	7-8	- Utilizează dispozitivele și aplicațiile tehnologice, ingineresti specifice pe grupe minore din ISCO	
C2 - II	T2 – Competențe și aptitudini de gândire	1	1-2	- Prelucreează informațiile, ideile și conceptele specifice domeniului sau grupei minore ISCO	
		2	3-4	- Planifică și organizează activități specifice domeniului sau grupei minore ISCO	
		3	5-6	- Soluționează probleme, prognoze și luarea deciziilor - Caută și dezvoltă oportunități și dezvoltarea de oportunități - Programează și coordonează coordonare pe domenii sau grupe minore ISCO	
		4	7-8	- Gândește creativ și inovativ - Capacitate de gândire - concepție/ proiectare/ grafică/ desen în domeniu/ sector	
C2 - III	T3 - Aptitudini și competențe de autoconducere	1	1-2	- Desfășoară activități în mod eficient la locul de muncă sau personal	

		2	3-4	- Economie și management în sectorul specific - Demonstrează disponibilitatea de a învăța	
		3	5-6	- Menține o atitudine pozitivă la locul de muncă - Conduce pe alți lideri	
		4	7-8	- Adoptă o abordare pro activă la locul de muncă	
C2 - IV	T4 - Aptitudini și competențe sociale și de comunicare S2	1	1-2	- Comunică - scris, oral cu cei din jur indiferent de vârstă, pregătire, gen, profesie	
		2	3-4	- Sprijină sau susține pe alții la locul de muncă, în viața socială/ personală	
		3	5-6	- Respectă codul de conduită etică și etică profesională	
		4	7-8	- Colaborează în cadrul echipelor și rețelelor și lucru în echipă, -la muncă sau viața civilă - Cunoaște fundamentele/ istoria domeniului fundamental	
C2 - V	T5 - Aptitudini și competențe fizice și manuale-	1	1-2	- Manipulează și controlează obiecte și echipamente în sector, la alegere din ESCO: S6, S7, S8	- conform sectorului de muncă/grupa minoră ISCO
		2	3-4	- Răspunde la circumstanțe fizice: la alegere din ESCO: S6, S7, S8	Idem
		3	5-6	- Mentenanță și operațional (examinare, verificare, inspecție, raportare, remediere) - Sănătate, siguranță, securitate în muncă	- specific pe sector/ domeniu/ grupa minoră ISCO
		4	7-8	- Controlul și asigurarea calității	- specific pe sector/ domeniu/ grupa minoră ISCO
C2 - VI	T6 - Competențe și aptitudini legate de viață	1	1-2	- Aplică aptitudini și competențe legate de mediu - Aplică cunoștințele generale la locul de muncă	- specific pe sector/ domeniu/ grupa minoră ISCO
		2	3-4	- Aplică aptitudini și competențe legate de sănătatea la locul de muncă	- specific pe sector/

				- Aplică aptitudini și competențe antreprenoriale și financiare la locul de muncă	domeniu/ grupa minoră ISCO
		3	5-6	- Aplică aptitudini și competențe civice la locul de muncă	- specific pe sector/ domeniu/ grupa minoră ISCO
		4	7-8	- Aplică aptitudini și competențe culturale la locul de muncă	- specific pe sector/ domeniu/ grupa minoră ISCO

Competențe transversale manageriale – C4

Competențe manageriale C4		Nivel competență profesională/managerială	Nivel de calificare CNC	Descriere/Deprinderi/ RI	Observații OCUPATII
<u>Manageriale - Fundamentele afacerii generale –</u>	1. Flexibilizarea gândirii	Superior 4.		- Mgm. Strategic :Dezvoltare de obiective și strategii/ planificare – prognoză/dezv. de relatii strategice - 1 ECTS - Luare deciziei/responsabilitate si sustenabilitate -1 ECTS - Alocare și control de resurse/ pregătire și evaluare a bugetelor/ monitorizare și control a resurselor - 1 ECTS -Mgm. Financiar /analiza de piață /achiziții de active -1 ECTS -legislație managerială /europeană /internațională -1 ECTS	Director general și similar
se pot particulariza pe sectoare CAEN	2. Orientare spre business	Mediu 3.		- Management : Organizarea, planificarea și programarea muncii și activităților/ dezvoltarea unei viziuni organizaționale - 1 ECTS - Mgm. oamenilor :Conducere și motivare/ informare/ delegare/ motivare și inspirare pentru ceilalți - 1 ECTS - Mgm.RU : Contractelor/Recrutare și angajare/ de personal - 1 ECTS -Mgm.financiar /proprietatilor/activelor/achizițiilor -1ECTS -Mgm. Proiectelor 2 /Risck Mgm/Mgm. calitatii.-1ECTS	Directori și asimilați
	3. Orientare spre client	De bază 2.		- Management organizațional2 :Deprinderi manageriale/ de gestionare/ antreprenorial – 1 ECTS - Management strategic 1/Construire și dezvoltare de echipe/ comunicare-networking/ dezvoltare și mentorat/durabilitate - 1 ECTS - Mgm.oamenilor: Supraveghere de oameni/ gestionare a conflictelor și team building/ monitorizare și control a resurselor/SSM - 1 ECTS - Management operațional/Bugetul operațional/serviciilor -1ECTS	Șefi serviciu/birou/ asimilați
	4 Fundamentele domeniului management	Operativ 1.		- Managementul organizatoric 1: Clarificarea rolurilor și a obiectivelor în organizație -1 ECTS - Monitorizarea muncii și activităților cu clienții, parteneri, acordare de suport pentru ceilalți - 1 ECTS - Activități administrative/ patrimoniu/întreținere/ proprietate intelectuală/orientarea spre client /situații de urgenta - 1 ECTS - Management de proiect 1 : operativ / SSM -1ECTS	Antreprenor/ Șefi echipă – asimilați

Notă:- competențele de nivel profesional 1 sunt specifice standardelor ocupaționale/calificare/SPP de nivel preuniversitar

- competențele manageriale se pot dezvolta în programe de educație și formare personală și nu depind de nivelul de calificare, ci doar de poziția managerială pentru care se intenționează pregătirea conform grupei majore 1 din COR.